

Waterscout voor het leven

Een onderzoek naar de belangstelling van waterscouts voor een loopbaan in de maritieme cluster.



Scouting



Datum: 19 augustus 2010
Opdrachtgever: Scouting Nederland en Nederland Maritiem Land
Auteur: Eric Lepelaar

1.	Opzet van het onderzoek	3
1.1.	Aanleiding en doelstelling	3
1.2.	Centrale onderzoeksvraag.....	3
1.3.	Onderzoeksgroep.....	3
1.4.	Onderzoeksmethode	3
1.5.	Uitvoering	3
1.6.	Rapportage.....	3
2.	Resultaten.....	4
2.1.	De Responsgroep	4
2.2.	Functieverdeling en lidmaatschap	4
2.3.	Leeftijd, beroepsopleiding en/of werk.....	4
2.4.	Niveau opleiding waterscouts.....	5
2.5.	Belangstelling voor maritieme opleiding	6
2.6.	Het volgen van een maritieme opleiding	8
2.7.	Werken in de maritieme cluster.....	9
2.8.	Belangstelling voor informatie	11
3.	Conclusies	14
	Bijlage 1: Maritieme opleidingen die waterscouts op het oog hebben	15
	Bijlage 2: Werk dat waterscouts in maritieme cluster voorheen gedaan hebben.....	17
	Bijlage 3: Actueel werk dat waterscouts in maritieme cluster doen.....	19

1. Opzet van het onderzoek

1.1. Aanleiding en doelstelling

Er zijn anno 2010 bijna 11000 jeugdleden en ruim 3300 kaderleden actief als waterscout bij Scouting Nederland. Dat deze leden het 'water' een warm hart toedragen is welhaast vanzelfsprekend, maar in welke mate worden of zijn waterscouts ook daadwerkelijk actief in de maritieme cluster, in de scheepvaart, waterbouw, Marine, scheepsbouw of visserij? Hoe relevant is waterscouting daarmee voor deze niet onaanzienlijke beroepsgroep? Op verzoek van Nederland Maritiem Land, een partner van Scouting Nederland in enkele waterscoutingprojecten, is een onderzoek onder alle waterscouts gehouden.

1.2. Centrale onderzoeksvraag

"Wat is de belangstelling van waterscouts voor opleiding of werk in de maritieme cluster?"

1.3. Onderzoeksgroep

Alle waterscouts, jeugd- en kaderleden, vanaf 14 jaar.

1.4. Onderzoeksmethode

Met behulp van het programma Questback is een internetenquête uitgezet onder alle waterscouts vanaf 14 jaar, waarvan het e-mailadres in de ledenadministratie van Scouting Nederland is geregistreerd.

1.5. Uitvoering

De vragenlijst is in samenwerking met Nederland Maritiem Land opgesteld. Het onderzoek is door Scouting Nederland in maart 2010 uitgevoerd.

1.6. Rapportage

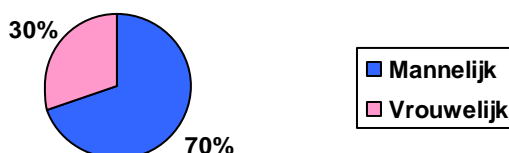
De tabeltotalen komen niet altijd overeen met het totaal aantal respondenten, omdat niet alle vragen aan alle respondenten zijn gesteld (routing). Ook hebben sommige respondenten een enkele vraag overgeslagen. Deze 'missing values' zijn verder niet in de berekening van percentages meegenomen. Tenslotte kan de somscore van de afzonderlijke percentages in een tabel door afrondingsverschillen een enkel procent afwijken van de totaalscore (100%).

2. Resultaten

2.1. De Responsgroep

In totaal hebben 2437 van de 5930 benaderde waterscouts aan de enquête deelgenomen, een respons van ruim 41%. Er zijn ongeveer tweemaal zoveel mannelijke dan vrouwelijke respondenten, zie figuur 1.

Figuur 1: Verhouding mannelijke en vrouwelijk respondenten.



Deze verdeling geldt zowel voor jeugdleden als kaderleden en komt overeen met de landelijke ledenstatistieken. Net als bij de landelijke ledenstatistieken blijft de man - vrouw verdeling over alle leeftijden ongeveer gelijk: 70 - 30. Hierdoor weegt het aandeel van de mannelijke waterscouts zwaarder in de beschrijving van de gemiddelde uitkomsten in de hierna volgende berekeningen. De respons is dus in overeenstemming met de daadwerkelijke verdelingen.

2.2. Functieverdeling en lidmaatschap

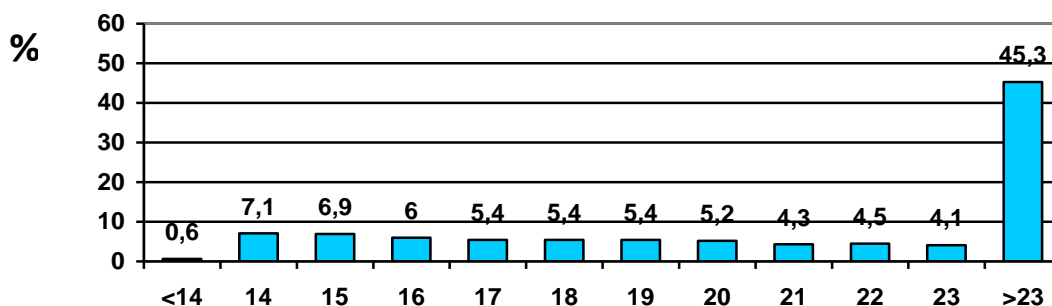
Iets minder dan de helft van de respondenten (43%) is actief als jeugdlid. Hiervan is 20-25% van de jeugdleden v.a. 17 jaar ook al actief als kaderlid. Een meerderheid van de respondenten (57%) is geen jeugdlid meer en dus alleen actief als kaderlid. Dit betekent dat in dit onderzoek kaderleden ten opzichte van jeugdleden naar verhouding 'oververtegenwoordigd' zijn. Dit is niet onverwacht omdat het bekend is dat van kaderleden vaker een e-mailadres is geregistreerd dan van jeugdleden. Dit heeft verder geen negatieve consequenties voor de representativiteit van dit onderzoek. Zowel jeugd- als kaderleden zijn elk in ruim voldoende mate in dit onderzoek vertegenwoordigd.

Hoe ouder een waterscout gemiddeld is, des te langer is hij of zij over het algemeen al lid van Scouting. Ook dit komt overeen met de gegevens uit de landelijke ledenstatistieken, waaruit blijkt dat de meeste leden van Scouting al voor hun 11e levensjaar lid zijn geworden van een Scoutinggroep.

2.3. Leeftijd, beroepsopleiding en/of werk

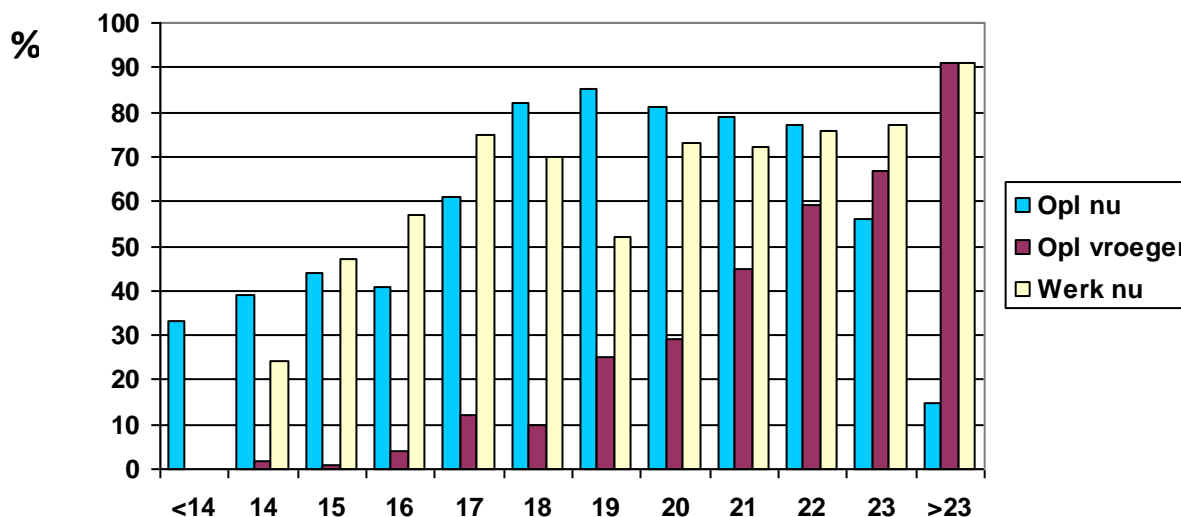
Ruim de helft van de respondenten is 'jongere' in de leeftijd t/m 23 jaar. De overige respondenten zijn ouder dan 23 jaar, zie figuur 2.

Figuur 2: Leeftijd van waterscouts.



In totaal volgt 41% van de waterscouts op dit moment een beroepsopleiding of -studie. Zij zijn vooral te vinden in de leeftijdsgroep t/m 23 jaar. Daarbij blijkt ruim de helft van de respondenten (53%) in het verleden al een beroepsopleiding of -studie te hebben gevolgd en afgerond. Dit geldt vooral voor de waterscouts vanaf 21 jaar, zie figuur 3. Daarnaast heeft 74% van de waterscouts op dit moment een (bij)baan. In de leeftijdsgroep t/m 23 jaar vaak naast een beroepsopleiding of -studie. De groep waterscouts vanaf 23 jaar is over het algemeen 'afgestudeerd' en werkt.

Figuur 3: Opleiding en werksituatie van waterscouts.

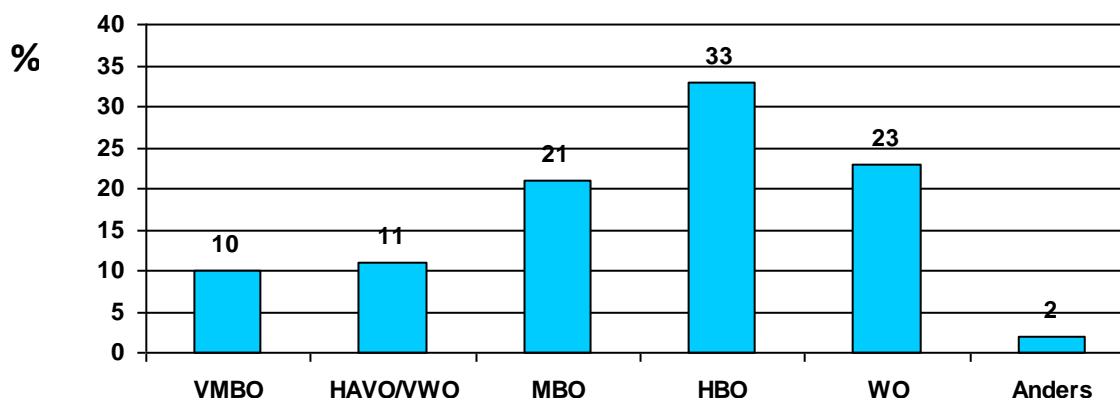


Zowel qua leeftijdsverspreiding, opleiding als werksituatie zijn geen verschillen geconstateerd tussen mannelijke en vrouwelijke respondenten.

2.4. Niveau opleiding waterscouts

Van de 41% waterscouts die op dit moment een beroepsopleiding of -studie volgen, doen de meesten een HBO-opleiding, gevolgd door een WO-studie of MBO opleiding. Van de in totaal 21% waterscouts die een voorbereidende beroepsopleiding of -studie volgen, doet ongeveer de ene helft een VMBO-opleiding en de andere helft een HAVO/VWO opleiding, zie figuur 4.

Figuur 4: Niveau van opleiding dat op dit moment wordt gevolgd.



Ook in dit geval is hierin geen verschil geconstateerd tussen mannelijke en vrouwelijke respondenten. Het opleidingsniveau van Scoutingleden is daarmee hoog in vergelijking met het landelijk gemiddelde (zie tabel 1).

Tabel 1: Werkgelegenheid naar opleiding in de maritieme cluster, 2007 (in %).

	Zeevaart ^{a)}	Scheepsbouw	Offshore	Binnenvaart	Waterbouw	Zeehavens	Marine ^{b)}	Visserij	Maritieme dienstverlening	Watersportindustrie	Maritieme toeleveringsindustrie	Nederland totaal ^{c)}
Basisonderwijs	9	10	-	9	0	5		1	0	9	1	3
Vmbo/lbo/mavo	21	34	-	32	24	57	33	2	12	39	39	34
Mbo/leerlingstelsel	44	25	-	38	43	18		97	29	28	24	24
Havo/vwo	2	17	-	10	3	8	44	0	10	12	7	6
Hbo/universitair	24	13	-	11	30	12	23	0	51	12	29	21
Totaal	100	100	-	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Bron: ECORYS.

- a) Zeevaart: weinig bedrijven hebben de verdeling naar opleiding ingevuld. De uitkomsten van 2007 zijn gemiddeld in vergelijking met die van 2006 en moeten als indicatief worden gezien. Exclusief HAL en alleen voor maritiem personeel.
- b) Inclusief afgestudeerden van het KIM.
- c) CBS statline 2008 (cijfers hebben betrekking op werkzame beroepsbevolking 2006).

2.5. Belangstelling voor maritieme opleiding

Ongeveer 20% van alle waterscouts blijkt belangstelling te hebben voor een maritieme opleiding. Er blijkt hierin echter een groot verschil te zijn tussen mannelijke en vrouwelijke waterscouts, zie figuur 5.¹

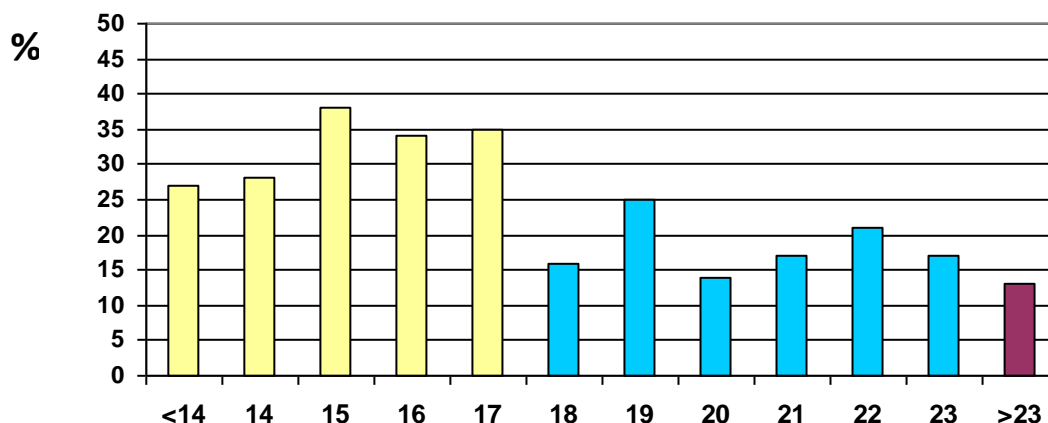
Figuur 5: Percentage mannelijke en vrouwelijke waterscouts dat belangstelling heeft voor een maritieme opleiding.



¹ Doordat er 70% mannelijke en 30% vrouwelijke waterscouts zijn, weegt het aandeel van de mannelijke waterscouts zwaarder in het gemiddelde. Dit geldt ook voor de hierna volgende beschrijvingen.

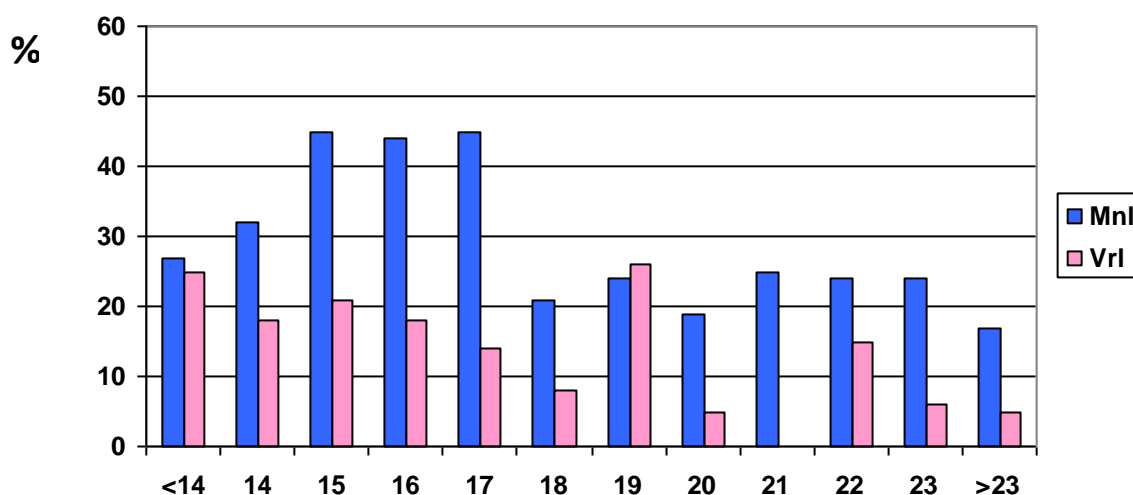
Daarnaast blijkt leeftijd een belangrijke rol te spelen in de belangstelling voor een maritieme opleiding. Met name jonge waterscouts t/m 17 jaar, hebben naar verhouding meer belangstelling voor een maritieme opleiding (gemiddeld 33%), dan waterscouts vanaf 18 t/m 23 jaar (17%) en waterscouts vanaf 23 jaar (13%), zie figuur 6.

Figuur 6: Belangstelling voor maritieme opleidingen per leeftijdsjaar.



Uit figuur 5 en 6 komt naar voren dat zowel leeftijd als geslacht een belangrijke rol spelen in de belangstelling voor een maritieme opleiding. In figuur 7 worden daarom beide factoren nog eens gezamenlijk in beeld gebracht, waardoor duidelijk wordt dat er vooral onder jonge mannelijke waterscouts veel belangstelling is voor maritieme opleidingen. Het hebben van een betaalde (bij)baan of het volgen van een opleiding blijkt daarbij geen invloed te hebben.

Figuur 7: Belangstelling voor een maritieme opleiding naar leeftijd en geslacht.

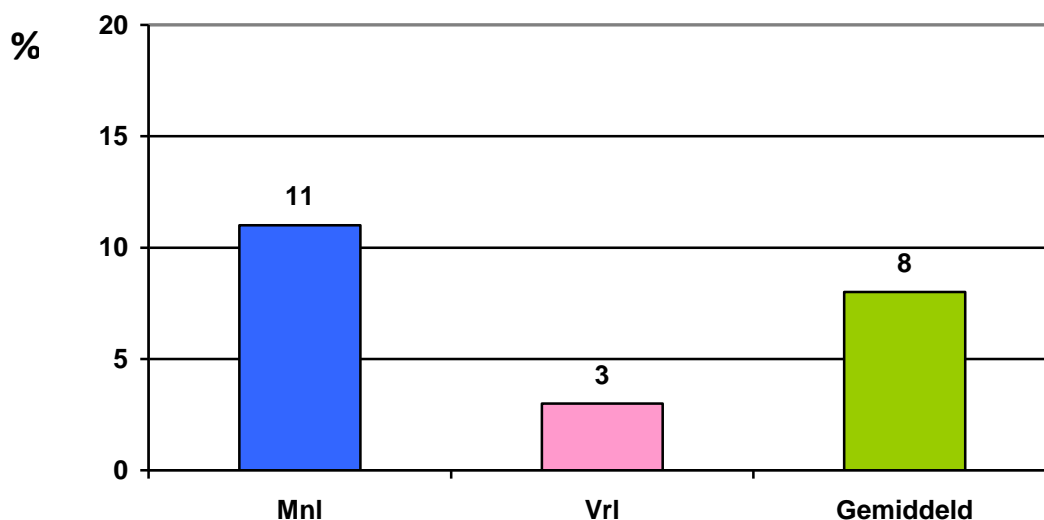


Uit figuur 7 blijkt dat maar liefst 45% van de mannelijke waterscouts van 15 - 17 jaar belangstelling heeft voor een maritieme opleiding, tegenover gemiddeld 18% van de vrouwelijke waterscouts in dezelfde leeftijdsgroep. Van de mannelijke waterscouts van 18 - 23 jaar heeft gemiddeld 23% belangstelling voor een maritieme opleiding, tegenover gemiddeld 10% van de vrouwelijke waterscouts. Tenslotte blijkt ook bij de waterscouts ouder dan 23 jaar, mannelijke waterscouts fors meer belangstelling te hebben voor een maritieme opleiding (17%), dan vrouwelijke waterscouts (5%).

2.6. Het volgen van een maritieme opleiding

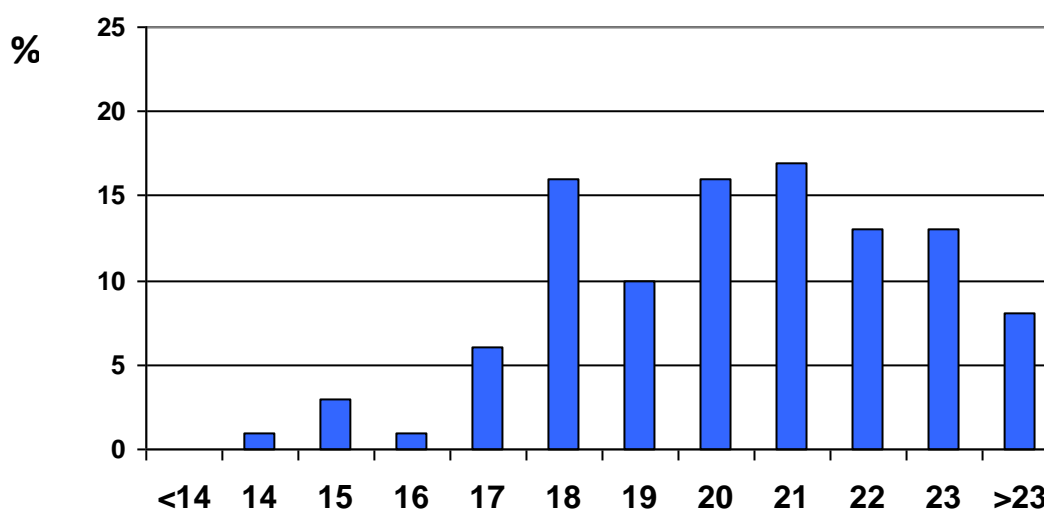
Van alle waterscouts die op dit moment een beroepsopleiding of -studie volgen, volgt 8% een maritieme opleiding. Ook in dit geval zijn de mannelijke waterscouts met 11% sterker vertegenwoordigd dan vrouwelijke waterscouts met 3%, zie figuur 8.

Figuur 8: Percentage mannelijke en vrouwelijke waterscouts dat een maritieme opleiding volgt.



Vooraf in de leeftijdsgroep 18 - 23 jaar bevinden zich naar verhouding veel mannelijke waterscouts (14%) die een maritieme opleiding volgen, zie figuur 9.

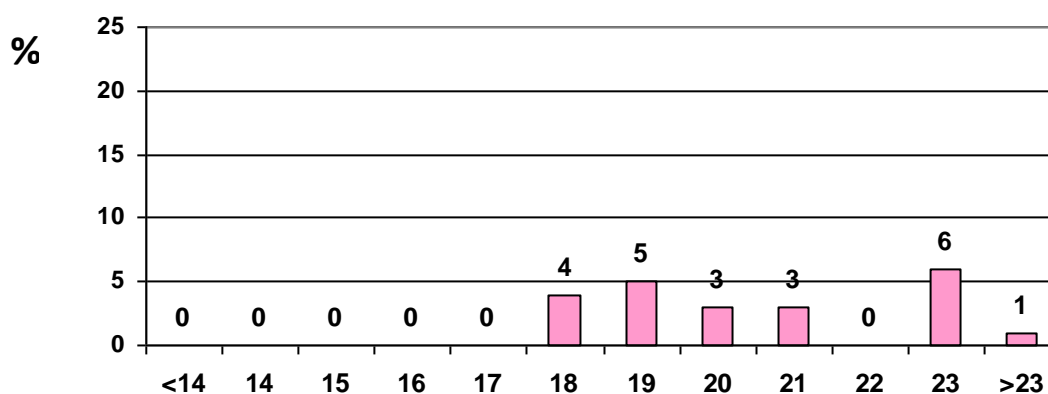
Figuur 9: Percentage mannelijke waterscouts dat op dit moment maritieme opleiding volgt.



Uit een vergelijking tussen figuur 7 en 9 valt af te leiden dat van de 45% mannelijke waterscouts van 15-17 jaar die belangstelling hebben voor een maritieme opleiding, bijna 14% tussen de 18 en 23 jaar ook daadwerkelijk een maritieme opleiding gaat volgen (dat is ongeveer één op de drie). Daarnaast heeft gemiddeld 23% van de 18 - 23 jarigen (nog steeds) wel belangstelling voor een maritieme opleiding (zie figuur 7), maar volgt deze dus vooralsnog niet en heeft bijvoorbeeld een andere opleiding of beroep gekozen.

Zoals aangegeven blijven de meiden duidelijk achter bij het volgen van een maritieme opleiding. Ondanks dat 18% van de jonge vrouwelijke waterscouts t/m 17 jaar wel belangstelling toont voor een maritieme opleiding, blijkt slechts gemiddeld 3% van de vrouwelijke respondenten van 18 t/m 23 jaar daadwerkelijk een maritieme opleiding te volgen (dat is één op de zes), zie figuur 10.

Figuur 10: Percentage vrouwelijke waterscouts dat op dit moment maritieme opleiding volgt.



Daarnaast heeft gemiddeld 10% van de 18 - 23 jarige vrouwelijke waterscouts (nog steeds) wel belangstelling voor een maritieme opleiding (zie figuur 7), maar volgt deze dus vooralsnog niet en heeft mogelijk een andere opleiding of beroep gekozen.

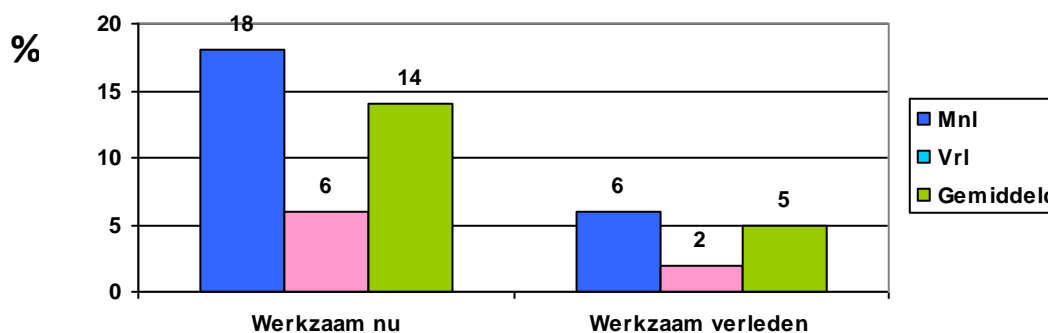
Kortom: van alle mannelijke waterscouts van 15 t/m 17 jaar die belangstelling voor een maritieme opleiding hebben, blijkt ongeveer 1 op de 3 later ook daadwerkelijk een maritieme opleiding te volgen, tegenover 1 op de 6 vrouwelijke waterscouts in dezelfde leeftijdsgroep.

Tenslotte blijkt van de 20% respondenten die hebben aangegeven belangstelling te hebben voor een maritieme opleiding, een derde al een opleiding op het oog te hebben. Ook in dit geval hebben jongens die belangstelling hebben voor een maritieme opleiding, iets vaker al een opleiding op het oog (34%), dan meisjes (26%). Zie bijlage 1 voor een overzicht van de genoemde opleidingen.

2.7. Werken in de maritieme cluster

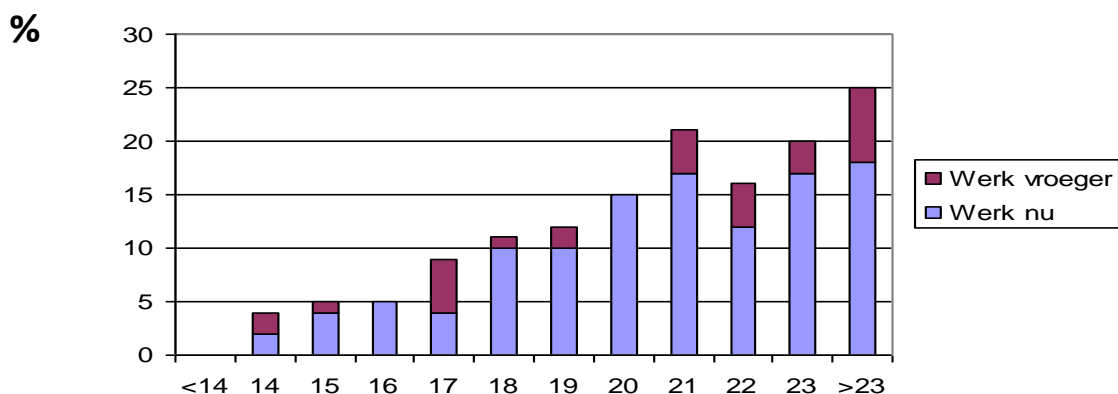
Ongeveer driekwart van de respondenten (73%) heeft op dit moment een betaalde (bij)baan. Van deze 1780 respondenten geeft gemiddeld 19% aan in de maritieme cluster werkzaam te zijn of te zijn geweest. Ook in dit geval is er een duidelijk verschil tussen mannelijke (24%) en vrouwelijke waterscouts (8%), zie figuur 11.

Figuur 11: Percentage waterscouts met betaald werk dat werkzaam is in de maritieme cluster.



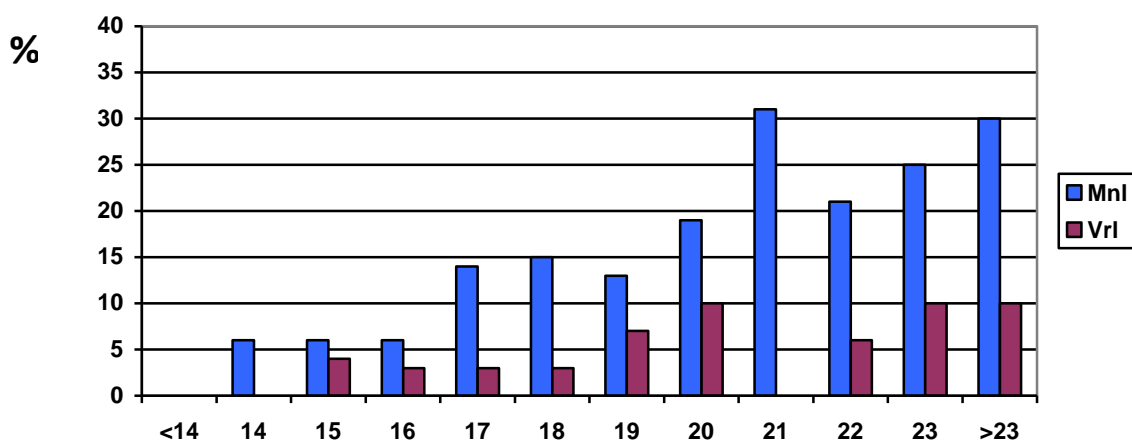
Ook in dit geval is de leeftijd een belangrijke factor in het gegeven of een waterscout in de maritieme cluster werkzaam is (geweest). Van de waterscouts tot en met 16 jaar met een betaalde (bij)baan, is al 5% actief (geweest) in de maritieme cluster. Van de waterscouts van 17 t/m 19 jaar met een betaalde (bij)baan stijgt het gemiddelde naar 11%, voor waterscouts van 20 t/m 23 jaar naar gemiddeld 18% en van de waterscouts van 23 jaar en ouder blijkt maar liefst 25% werkzaam te zijn (geweest) in de maritieme cluster, zie figuur 12.

Figuur 12: Waterscouts met (bij)baan, die werkzaam zijn (geweest) in de maritieme cluster, per leeftijdsjaar.



Uit figuur 11 en 12 komt naar voren dat ook in dit geval zowel leeftijd als geslacht een belangrijke rol spelen in het werkzaam zijn in de maritieme cluster. In figuur 13 worden beide factoren nog eens gezamenlijk in beeld gebracht, waardoor duidelijk wordt dat er naar verhouding vooral veel mannelijke waterscouts vanaf 20 jaar werkzaam zijn (geweest) in de maritieme cluster.

Figuur 13: Waterscouts met (bij)baan die werkzaam zijn (geweest) in de maritieme cluster, naar leeftijd en geslacht.



Uit figuur 13 blijkt dat maar liefst gemiddeld 24% van de mannelijke waterscouts van 20 t/m 23 jaar met een (bij)baan, werkzaam is (geweest) in de maritieme cluster, tegenover gemiddeld 7% van de vrouwelijke waterscouts in dezelfde leeftijdsgroep. Mannelijke waterscouts ouder dan 23 jaar met een (bij)baan volgen over het algemeen geen beroepsopleiding of -studie meer. Zij zijn gemiddeld zelfs voor 30% werkzaam (geweest) in de maritieme cluster, tegenover 10% van de vrouwelijke waterscouts. In bijlage 2 is een overzicht opgenomen van het werk in de maritieme cluster waarin respondenten werkzaam zijn (geweest).

Het volgen van een opleiding blijkt met name voor mannelijke waterscouts vanaf 20 jaar van invloed te zijn op het wel of niet werkzaam (geweest) te zijn in de maritieme cluster. Met name mannelijke waterscouts vanaf 20 jaar, die geen opleiding (meer) volgen, blijken naar verhouding vaak in de maritieme cluster werkzaam te zijn (geweest). Zie onderstaande tabel voor een rangorde overzicht.

Tabel 2: Rangorde van waterscouts die het meest werkzaam zijn (geweest) in de maritieme cluster, rekening houdend met leeftijd, geslacht en opleidings situatie.

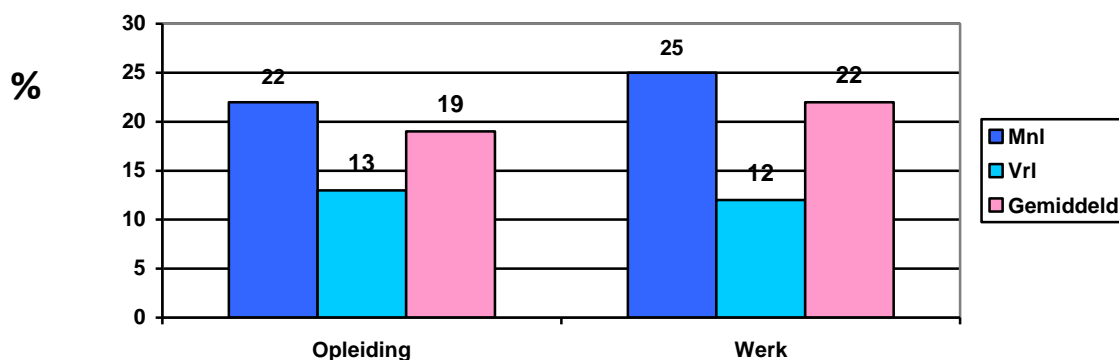
Groep respondenten	% werkzaam (geweest) in maritieme cluster
Mannelijke waterscouts 20-23 jaar, die geen opleiding (meer) volgen	33%
Mannelijke waterscouts ouder dan 23 jaar, die geen opleiding (meer) volgen	31%
Mannelijke waterscouts, ouder dan 23 jaar, die (nog) wel een opleiding volgen	23%
Mannelijke waterscouts 20-23 jaar, die (nog) wel een opleiding volgen	19%
Mannelijke waterscouts 17-19 jaar, die wel of geen opleiding volgen	14%
Vrouwelijke waterscouts, ouder dan 23 jaar, die wel of geen opleiding volgen	11%
Overige deelgroepen	Minder dan 10%

Tenslotte is aan de 1530 respondenten met een (bij)baan, maar die niet (meer) in de maritieme cluster werkzaam zijn, gevraagd of zij (opnieuw) belangstelling zouden hebben voor een toekomstige baan in de maritieme cluster. Bijna 30% van deze groep heeft aangegeven hiervoor belangstelling te hebben. Hierbij blijken mannelijke respondenten bijna tweemaal zoveel gerichte belangstelling te tonen (36%) dan vrouwelijke respondenten (16%). Eén op de vijf van deze respondenten die aangeven belangstelling voor een toekomstige baan in de maritieme cluster te hebben, blijkt zelfs al een bepaalde baan op het oog te hebben. Een overzicht van de genoemde banen is opgenomen in bijlage 3.

2.8. Belangstelling voor informatie

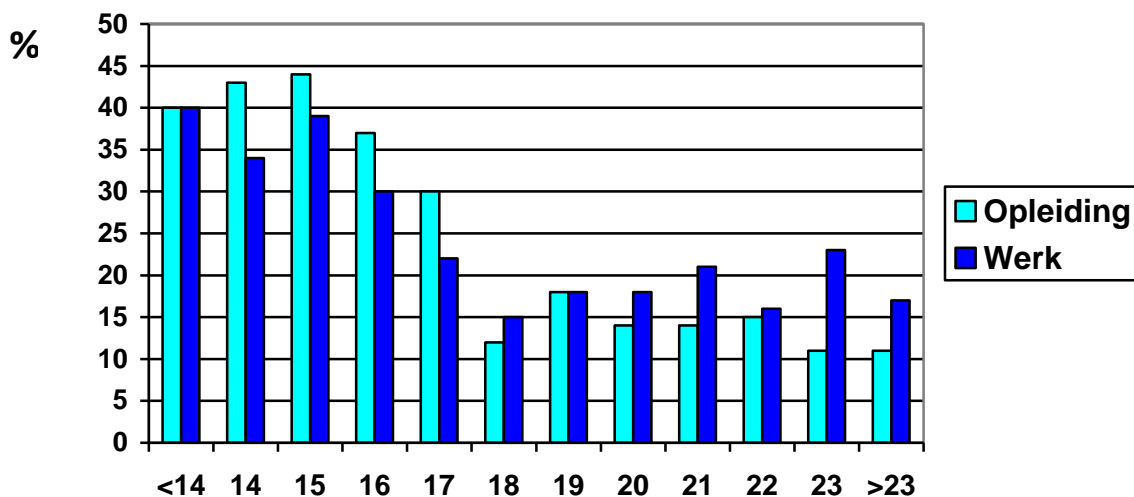
Aan alle respondenten is gevraagd of zij belangstelling hebben voor informatie over opleidingen en werk in de maritieme cluster. Ongeveer 20% van de waterscouts geeft aan hiervoor belangstelling te hebben. Ook is er in dit geval een aanzienlijk verschil tussen mannelijke en vrouwelijke waterscouts, zie figuur 14.

Figuur 14: Percentage mannelijke en vrouwelijke waterscouts dat belangstelling heeft voor informatie over opleiding en werk in de maritieme cluster.



Het blijken ook in dit geval vooral de jongere waterscouts tot en met 17 jaar te zijn, in de aanloop van hun beroepskeuze, die de meeste belangstelling hebben voor informatie over opleiding en werk in de maritieme cluster (gemiddeld resp. 39% en 32%), zie figuur 15.

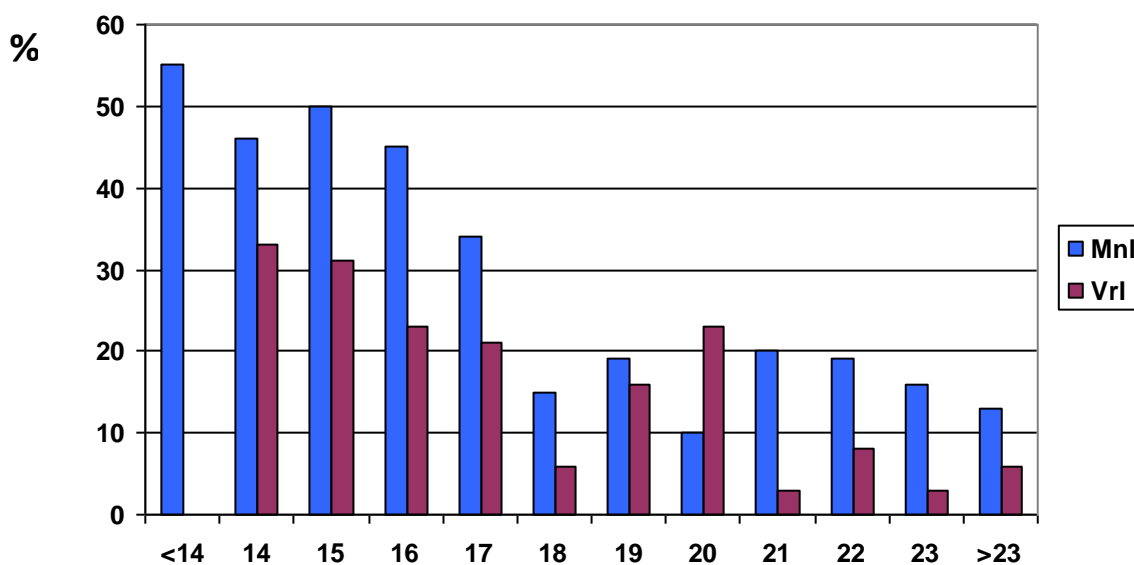
Figuur 15: Belangstelling van waterscouts voor informatie over opleiding en werk maritieme opleidingen, per leeftijdsjaar.



In figuur 16 en 17 worden beide factoren, leeftijd en geslacht, voor resp. de belangstelling voor informatie over maritieme opleidingen en de belangstelling voor werk in de maritieme cluster, in beeld gebracht.

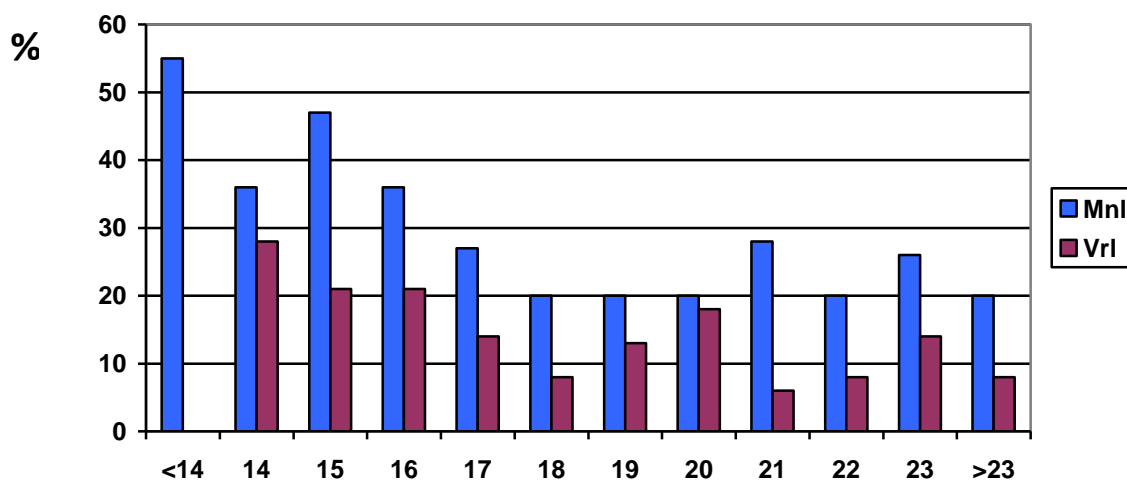
Uit figuur 16 wordt duidelijk dat er ook in dit geval vooral onder jonge mannelijke waterscouts tot en met 17 jaar veel belangstelling is voor informatie over maritieme opleidingen (gemiddeld 44%), in vergelijking met vrouwelijke waterscouts (gemiddeld 26%). De interesse voor informatie over maritieme opleidingen daalt sterk vanaf 18 jaar, resp. gemiddeld 14% voor mannelijke en 10% voor vrouwelijke waterscouts.

Figuur 16: Belangstelling voor informatie over maritieme opleidingen naar leeftijd en geslacht.



Uit figuur 17 wordt duidelijk dat ook de belangstelling voor informatie over werk in de maritieme cluster onder mannelijke waterscouts tot en met 17 jaar het grootst is (gemiddeld 42%), in vergelijking met vrouwelijke waterscouts (gemiddeld 21%). De interesse voor informatie over maritieme opleidingen vanaf 18 jaar is onder mannelijke waterscouts gemiddeld 21%, tegenover gemiddeld 11% onder de vrouwelijke waterscouts.

Figuur 17: Belangstelling voor informatie over werk in de maritieme cluster naar leeftijd en geslacht.



3. Conclusies

Voor veel waterscouts is water meer dan een hobby. Uit dit onderzoek blijkt dat een aanzienlijk deel van de waterscouts een opleiding of beroep in de maritieme cluster ambieert. Dit geldt vooral voor jongens tussen de 15 en 17 jaar. Bijna de helft van de mannelijke waterscouts in deze leeftijdsgroep blijkt belangstelling te hebben voor een maritieme opleiding. Ondanks dat werken in de maritieme cluster een typisch 'mannenberoep' lijkt, blijkt toch ook bijna 1 op de 5 vrouwelijke waterscouts van 15 t/m 17 jaar belangstelling te hebben voor een opleiding in deze cluster.

Er blijkt echter nog een groot 'verval' te zitten tussen de belangstelling voor een opleiding in de maritieme cluster en het daadwerkelijk volgen van een maritieme opleiding. Van elke 3 mannelijke waterscouts van 15 t/m 17 jaar die belangstelling voor een maritieme opleiding tonen, staat één mannelijke waterscout van 18 t/m 23 jaar die ook daadwerkelijk een maritieme opleiding volgt. Voor meisjes is dit verval nog groter. Tegenover elke 6 vrouwelijke waterscouts van 15 t/m 17 jaar die belangstelling tonen, staat één vrouwelijke waterscout van 18 t/m 23 jaar die een maritieme opleiding volgt. Dit verschil is voor een deel te verklaren doordat jongens meer gerichte belangstelling lijken te hebben, hetgeen blijkt uit het gegeven dat jongens over het algemeen vaker al een bepaalde maritieme opleiding op het oog hebben.

Leidt belangstelling van waterscouts voor opleiding of werk in de maritieme cluster dan ook daadwerkelijk tot een betaalde baan in deze cluster? Dit lijkt voor een aanzienlijk deel van de waterscouts wel het geval te zijn. Maar liefst één of de vijf waterscouts blijkt werkzaam te zijn in de maritieme cluster of dit te zijn geweest, hoewel de scheefgroei tussen jongens/mannen enerzijds en meisjes/vrouwen anderzijds dan uiteindelijk nog groter blijkt te zijn. Ondanks de initiële belangstelling van meisjes, die lid zijn van de waterscouts, voor opleiding en werk in de maritieme cluster, blijken er naar verhouding niet veel vrouwen daadwerkelijk in de maritieme cluster te werken.

Met name mannelijke waterscouts vanaf 20 jaar, die hun opleiding hebben afgerond, blijken vaak werkzaam te zijn (geweest) in de maritieme cluster. Dit geldt voor ongeveer één op de drie waterscouts in deze groep. Zij vormen als het ware de ambassadeurs van de maritieme cluster in de waterscouting.

De grote winst voor de toekomst cluster lijkt te halen onder jongeren t/m 17 jaar, in de leeftijdsperiode waarin de belangstelling voor opleiding en werk in de maritieme cluster het grootst is. Gerichte werving en informatie onder waterscouts van deze leeftijdsgroep kan mogelijk de toestroom naar maritieme opleidingen en het aandeel waterscouts dat werkt in de maritieme cluster vergroten. Met name jongens lijken hierin, gezien hun reeds aanwezige grote belangstelling voor de maritieme cluster, een potentiële succesgroep. Aan de andere kant is er mogelijk ook onder meisjes nog veel winst te behalen. Door het aantrekkelijker positioneren van arbeidsmogelijkheden voor vrouwen in de maritieme cluster zou de belangstelling hiervoor onder vrouwelijke waterscouts vergroot kunnen worden.


Bijlage 1: Maritieme opleidingen die waterscouts op het oog hebben

- Maritiem officier
- Radar navigator, management
- Werktuigbouwkunde
- De opleiding tot maritime officer
- Media, informatie en communicatie op HVA
- Marifonie en kleinvaarbewijs 2
- Maritiem officier
- Officier technische dienst marine
- Afstudeerrichting binnen de Werktuigbouw in de maritieme cluster, weet nog niet precies welke
- Officieren opleiding van de Koninklijke Marine
- Water politie
- Maritiem officier
- Maritieme techniek
- Maritiem officier
- Scheepsbouwkunde
- Marine
- Master offshore
- Smbw, radarpatentbinnenvaart
- Scheepsbouw
- Officier Vlieger - Koninklijke Marine
- Officiersopleiding marine
- Maritiem officier
- Maritiem officier
- Zeevaartschool
- Maritieme techniek @ TU delft
- Officier technische dienst bij de marine
- Scheepsbouw
- Maritiem officier
- Zeevaartschool of marine (maritiem officier)
- Maritiem officier
- Officier zeedienst marine
- Luchtverkeersleider
- Geestelijk verzorger, vlootpredikant
- Scheepsbouwkunde
- Master: offshore engineering
- Militair wetenschappelijk onderwijs
- Clusius, sport, recreatie en toerisme
- Hogeschool voor zeevaart
- Scheepsbouw
- Visserijschool
- Industrieel ontwerpen
- Binnenvaart
- Zoomvliet college richting sound & vision
- Vapro c
- Piloot marine
- Stuurman
- KIM marine
- Maritiem officier / stuurman / scheepswerktuigkundige
- Waterbouw
- Maritieme techniek
- Scheepsbouwkunde
- Afgeronde HTS Scheepsbouwkunde
- Marechaussee, marine, vrede en veiligheid
- Zeevaartschool
- Bos, natuur en visserijbeheer
- Constructie bankwerker niv 3
- SPH
- Mariene biologie
- Marine
- Civiele techniek (link met water: bv bruggen)
- Marine
- Maritieme techniek
- Maritiem officier
- Helikopterpiloot bij de KM
- HBO maritiem onderwijs
- Niveau 4 zeevaart
- Officier zeedienst bij de marine
- Marine wapentechniek
- Maatschappelijk werk en dienstverlening
- Misschien universitair maritieme techniek
- Marine
- Werktuigbouwkunde of sloopstechniek
- Maritieme techniek
- Marine
- Autotechniek of technicus bij de marine
- Biologie
- Maritieme techniek
- Waterport
- Maritiem officier
- Dier verpleegkunde
- Dieren opleiding
- Technische dienst (robotica)
- Lucia marthas
- Maritiem officier
- CIOS watersport
- Electro
- Schipper
- Officier zeedienst op het KIM
- Werktuigbouwkunde
- Ik doe al maritieme techniek
- De studie die ik volg, elektrotechniek
- SPH
- ICT
- Officiersopleiding marine (TD)
- Opleiding tot marinier
- Reeds werkzaam geweest als stuurman, machinist op de wilde binnenvaart. (benzine, olie)
- Techniek
- Maritieme opleiding in Rotterdam
- Stuurman
- Scheepswerktuigbouwkundige
- Een opleiding op het british sailing academy
- Marine: KIM
- Scheepvaart opleiding

- Stuurman/schipper
- Binnenvaart
- Bij de marine of eventueel kapitein
- Maritiem officier
- Scheepsvaart collega Rotterdam
- Maritiem officier, Marine.
- Bouwkunde
- Officier zeedienst
- Korps Mariniers
- Maritiem officier
- Maritieme technieken TU Delft
- Maritiem officier
- Scheepsbouwkunde
- Ben ik al mee bezig. medewerker havenoperaties hoort op havendiensten
- Civiel kunde waterbouw
- Maritiem officier
- Hogere zeevaartschool
- Maritieme techniek, TU Delft
- MBO maritiem
- Maritieme techniek
- Communicatie multimedia design
- Maritieme techniek
- Pilot
- Maritiem officier
- Maritieme techniek
- KNM
- De marine
- Stuurvrouw
- Maritieme techniek
- Maritiem officier
- Maritiem officier
- Maritiem officier nova college
- Officiersopleiding bij de marine (KIM)
- Koopvaardij officier alle schepen
- HBO stuurman als deze terug komt.
- Varen op een marine schip
- Scheepswerktuigkundige
- Zeevaart school
- Rijn en binnenvaart
- Maritiem officier worldwide all ships
- Scheepswerktuigkundige reeds afgerond in 1995
- Marine
- Scheepvaart college
- Maritiem officier
- Vlieger
- scheepsbouw/maritiem officier
- Marine
- Maritiem officier
- Scheepsbouw
- iets met waterbouw
- Maritieme techniek TU Delft

Bijlage 2: Werk dat waterscouts in maritieme cluster voorheen gedaan hebben

- Administratief bij een scheepsbouwer
- Software programmeren voor het MARIN (maritiem research instituut in Wageningen)
- Stuwadoor/cargadoor
- Nu als transportplanner groot logistieke dienstverlener.
- Matroos/ deckhand
- Teamleider cargadoor
- Software ontworpen bij een bedrijf dat gespecialiseerd is in het ontwerpen van jachten en het maken van software om deze ontwerpen mee te maken. Het bedrijf heet MasterShip in Eindhoven.
- Zeevarend
- Stage gelopen bij een grote baggeraar, op de financiële afdeling
- Ik weet niet of het helemaal van toepassing is, maar ik heb zeilles gegeven.
- Ik heb op de bruine vloot gevaren als maat
- Marine
- Matroos en stuurman in beroepszeilvaart en binnenvaart.
- Tevens in bezit van dienstboekje, VB 1 en 1A en
- Internationaal vaarbewijs en marifonie certificaat
- Beroepsmilitair Koninklijke Marine
- Lesgeven op een zeilschool.
- Mee gevaren op binnenvaart schip
- Als wtk 2 gevaren op de grote vaart.
- Havenwerk
- Koninklijke Marine
- Varend inspectiewerk
- Onderofficier meteorologie kon. marine
- Bemanning van een rondvaartboot (dekbemanning en reserve stuurman)
- Stage gelopen bij Wärtsila Propulsion te Drunen.
- Meubelmaker
- Jachtbouwer
- Tekenaar jachtbouw
- Jachthaven en zeilles
- Koninklijke Marine
- Koninklijke Marine
- Onderhoud en reparatie van binnenvaartschepen
- Gevaren als maritiem officier, stuurman en machinist.
- Scheepswerktuigkundige
- Ik heb stage gelopen bij een sloop interieur bouw
- Installatietechniek
- Scheepsconstructie
- Jachtbouw
- Ik heb de zeevaartschool gedaan op Terschelling, en met het bedrijf kunnen wij de luchtstroming visualiseren in bijv. een koelschip
- Matroos binnenvaart
- Binnenvaart
- Electro in luxe jachten
- Technical support engineer, Wärtsila Drunen
- Conceptueel ontwerp sleepboten
- Marine
- Trainingen voor scheepvaart en offshore verzorgd
- Scheepsbouw
- Beroeps bij de marine
- 6 jaar maritiem officier geweest
- Koninklijke Marine
- Gevaren op de grote vaart
- Op drilling vessels werkzaam geweest.
- Bootlakken inspecteur
- Toelevering scheepsdiesel motoren en onderdelen.
- Binnenvaart
- Radio radar monteur 1e klasse Koninklijke Marine
- Koopvaardij
- Matroos binnenvaart
- Accu laders en omvormers voor de maritieme industrie geassembleerd en gerepareerd
- Scheepsreparatie (ADM)
- Scheepsbouw
- Detailhandel in een watersportwinkel
- Binnenvaart
- Stage gelopen bij Stichting Zeilend Zeeschip 'De Eendracht' en afgestudeerd bij het Havenbedrijf Rotterdam.
- Stage gelopen op een scheepswerf als ICT'er
- Visser op een vissersboot in de Noordzee
- Machinist klein handelsvaart
- Koeltechnisch specialist in maritieme cluster
- Havenplanning
- Maritiem officier bij P&O Nedlloyd / Maersk Shipmanagement
- Bij een coöperatie van duwbakken eigenaren gewerkt als administratief medewerker. En bij een verf leverancier gespecialiseerd voor
- De binnenvaart
- Stuurman machinist op koopvaardij
- Scheepswerktuigkundige
- Jachtbouw
- Beroepsmilitair Koninklijke Marine
- Vakantiewerk bij Rederij Spliethoff op de Timca.

- 
- Medewerker jachthaven
 - Stuurman/machinist koopvaardij en bagger.
 - Management functie technische dienst baggerindustrie
 - Zeilcursussen
 - Zeilboten verhuur
 - Dagtrips op boot
 - Overslagbedrijf voor chemicaliën
 - Scheepswerf voor pleziervaart (stalling en reparatie)
 - Scheepswerktuigkundige
 - Radio radar technicus, Koninklijke Marine
 - Boten bouw
 - Scheepsbouwkunde
 - Ik heb een tijdje als bijbaantje gedaan op een charterzeilschip uit Muiden
 - Sergeant Majoor logistieke dienst
 - Ik heb gewerkt bij een stafafdeling binnen de Nautische Cluster van Haven Amsterdam (Gemeente Amsterdam)
 - Werkvoorbereider 1 op een scheepswerf
 - Zeilscholen= zeilkampen= en bemannen bruine vloot
 - Baggeren en zeilen
 - Lichtmatroos klipper Stad Amsterdam

Bijlage 3: Actueel werk dat waterscouts in maritieme cluster doen

- Brandweer
- Verkoopmedewerker in een watersportwinkel
- Hydrografisch surveyor
- 1e maritiem officier
- Koninklijke Marine
- Binnenvaart bevrachter en expediteur
- Shore employee voor Holland America Line/Costa Crociere/MSC cruises (inchecken, paspoortcontrole)
- Stuurman zeevaart
- Adviseur scheepswerven en onderleveranciers
- Kantoorhulp bij een maritiem uitzendbureau
- Declarant
- RWS
- Verkoper bij Tijssen-Watersport in Leiderdorp
- QA manager bij offshore ingenieurs buro
- 1e maritiem officier op de kleine handelsvaart
- Jacht refit op elektra gebied
- Tekenaar/werkvoorbereider jachtbouw
- Werktuigbouwkundig ontwerper (vnml. megajachten)
- Leerling stuurman/werktuigkundige
- Engineer op een scheepsreparatiewerf
- Scheeps tekenaar
- Binnenvaartschipper
- Onderzoeker aquatisch milieu
- Stagiair
- Zeilinstructeur
- Offshore en scheepvaart wereldwijd
- Hoofd engineering - scheepselektrotechniek
- Stuurman Binnenvaart
- Schipper Rondvaart
- Scheepsexecutie zeeschepen bij een graanhandelshuis in R'dam
- Projectleider Groningen Seaports
- Junior surveyor
- Transport planner bij container rederij
- Schipper/eigenaar/ boekingsbureau zeilklipper Gouwzee
- KLPD waterpolitie
- Bedrijfsleiding scheepsreparatiewerf
- Wakeboardleraar
- Hydrograaf
- Werkvoorbereider offshore en hiervoor 7 jaar bij de marine
- MO-2 Maersk ship management
- Ship operator
- Chartervaart
- SPE Framo
- Service engineer maritieme electronica
- Nautisch medewerker havenbedrijf Rotterdam
- Thuiszorg medewerkster
- Militair Koninklijke Marine
- Stuurman binnenvaart gastankvaart
- Kapitein
- Actief Koninklijke Marine reserve matroos1OC
- Sales engineer marine automation
- Monteur jachtbouw (onderhoud reparatie nieuwbouw)
- Officier KM
- Rijkswaterstaat, ICT service manager mbt hoofdvaarwegennet-systemen
- Schipper snelle passagiersvaart binnenvaart
- Service engineer offshore kranen
- DGA baggerequipment leverancier
- Verzorgende
- Gedeeltelijk mee te maken als planner deep sea in het tankcontainer transport
- Niet echt maritiem: bij de ontwikkelaar van Ship Simulator
- Zeilen watersport magazine
- 1e stuurman
- Scheepsbouwer/ijzerwerker
- Helikoptermonteur bij de marine
- Docent op een opleidingsschip
- Eigenaar van watersportbedrijf
- Composiet verwerker
- 1e stuurman
- Staalconstructeur scheepsbouw & offshore
- Offshore
- Scheepswerf onderhoud
- Hoofd scheepswerktuigkundige GHV
- Sales
- Officier wapentechnische dienst
- Scheepsbouwkundig Ingenieur
- Stuurman
- Loods
- Scheeps elektro monteur
- Maritiem officier in opleiding
- 2e stuurman koopvaardij
- Industrie en scheepsbouw als electro monteur
- Project engineer
- Programmeur
- Machinist
- Naval architect voor een bergingsbedrijf
- 3e werktuigkundige a/b van een Gastanker
- Grensbewaking aan de buitengrenzen(noordzee-waddenzee)
- Maritiem officier (stuurman/ boordwerktuigkundige)
- Instructeur maritiem
- Maritiem officier zeevaart
- Zeilinstructeur
- Matroos kon. marine

- Waterpolitie bij het Korps Landelijke Politiediensten
- Material coördinator offshore
- IJzerwerker
- Leerling stuurman (stage)
- Schipper loodswezen Oostende
- Werk aanboord van cruise schepen in het hotel
- (water)bodemonderzoeker / maritiem surveyor
- Werktuigkundige zeevaart
- Matroos/stuurman
- Voorman electro technische installaties
- Scheepsbouwkundig Ingenieur
- Design engineer in de offshore
- Offshoremewerker
- Project engineer /designer offshore structures
- Waterpolitie
- Brugwachter
- Van Voorden Gieterij
- Scheepsbouwkundig Engineer (HBO)
- Technisch manager bij een rederij
- 2e stuurman, grote vaart
- Havenmeester en zeilinstructeur
- Coördinator outfitting bij een jachtwerf (Oceanco)
- Bij zeilteam Eendracht
- Outfit coördinator
- Zware transporten
- Service coordinator voor scheepsmotoren
- Stagebegeleider opleiding vrede & veiligheid bij Koninklijke Marine en het Korps Mariniers
- Administratief medewerker jachtwerf annex zomer- en winterstalling
- Kapitein
- Projectleider op scheepswerf
- Matroos binnenvaart
- Medewerker rijkswaterstaat
- Industriële automatisering (komt enkele keer voor)
- Scheepsbouwkundig constructeur
- Operator in de havensleepdienst
- 2e stuurman
- Schipper rondvaart, eigen vaarschool
- Sr. Sales Engineer
- Naval architect
- Maritiem officier koopvaardij
- WTK koopvaardij
- Programmeur
- Innovation engineer bij maritiem dienstverlener
- Inspecteur
- Scheepsbouwkundige
- Amfibiebussen bouwer/ electricien/ pijpfitter/ loodgieter
- Zeilinstructeur
- Jachtbouw bij Heesen Yachts
- Zeilmaker
- Loadingmaster olieraffinaderij
- Stuurman grote vaart
- Kwaliteitsfunctionaris bouwbedrijf met tak in natte waterbouw
- ZZP-er
- Technisch manager
- Controller mechanical equipment
- Werkvoorbereider
- Medewerker technische dienst Jumbo Shipping
- 1e maritiem officier
- Inspecteur vaarwegen
- Projectleider innovatie
- Schipper havendienstboot gemeente Rotterdam
- QSE manager bij een scheepsreparatie bedrijf
- Maat op een klipper
- Matroos rijn en binnenvaart
- Maritiem officier, koopvaardij
- Matroos binnenvaart
- Korps Mariniers
- Schipper
- Offshore gerelateerd
- 2e wtk koopvaardij
- Matroos
- Maritiem publicist
- Gezagvoerder - sluis brug wachter
- Bij een bootverhuurbedrijf
- Kompassteller & C.S.O. & ISM-MO
- Sales, bij cargadoor
- Leerling stuurman/schipper
- Werkstudent bij IHC Merwede Beaver Dredgers BV
- Rondvaartschipper in opleiding
- Havenmeester
- Allround medewerker, sloopstimmerman
- Magazijnbeheerder bij containerterminal
- Schipper op een binnenvaart tanker.
- Eigen onderneming aluminium botenbouw
- Ingenieur in de offshore cluster
- Engineer elektro nieuwbouw megajachten
- Machinebankwerker
- Hoofd Technische Dienst
- Wapentechnische dienst bij de Koninklijke Marine
- Zeilinstructeur in Friesland (vrijwilligerswerk)
- Sportcoördinator
- Planner bij stuwadoorsbedrijf
- 1e machinist op chemicaliën tanker
- Zeillerares
- Scheepswerktuigkundige
- Gezagvoerder cruise ferry

- Onderhouder aan boten
- Service technician bij Pon Power
- Assistent projectmanager engineering scheepsbouw
- Afwisselend hoofdwerktuigkundige dan wel als kapitein op haven en kustsleepboten
- Zeilmaker
- HR Manager voor Benelux
- 2e machinist a/b zeeschip
- Afwashulp
- Monteur etc.
- Matroos
- Senior scheepvaart coordinator / kapitein H.B.R
- Stagiair, maritiem officier
- Zeil instructeur
- Cost estimator
- Hoofd varende dienst Nederlands Loodswezen
- Technisch onderwijs assistent Maritieme Academie Harlingen
- Matroos
- Officier bij de Koninklijke Marine
- Stuurman
- Schipper op sleepboot
- Lichtmatroos leerling
- Marine luchtvaart dienst
- 3e machinist op chemicaliën tanker (Essberger Tankers)
- Engineer scheepsbouw
- Logistiek medewerkster
- Lichtmatroos maar doe dan studie tot kapitein
- Officier in opleiding
- Matroos 3 TDE
- Matroos OD
- Elektricien scheepvaart
- Arts marine
- Binnenvaart schipper
- Loods
- Matroos
- Ontwerper engineer
- Havenmedewerker
- Scheepsbouwkundig ingenieur
- Tekenaar constructeur scheepsbouw
- rijksambtenaar varende cluster
- Project engineer, offshore installation
- Onderhoudsmonteur in de haven
- Project coördinator
- Loods
- Leverancier van EHBO en Veiligheid in industrie en scheepvaart
- Loods
- Medewerker bij havendienst
- Consultant
- 3e scheepswerktuigkundige
- Scheeps interieur
- Binnenvaart
- Schipper blusboot brandweer Nijmegen
- Mobiel verkeersbegeleider bij haven Amsterdam
- Expediteur
- Adviseur bij de inspectie
- Officier Koninklijke Marine
- Machinist bagger
- Matroos charter (binnen) vaart
- IT-er, heb hiervoor gevaren als SWTK
- Scheeps ontwerper
- Adviseur in baggercluster en havenbedrijven
- Stuurman koopvaardij
- Werktuigkundige